



# BILANCIO SA8000

SOCIAL RESPONSABILITY  
KEY PERFORMANCE INDICATOR

ANNO 2022





## PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA

### LA NOSTRA STORIA

Dal 1976 con le nostre sedute portiamo nel mondo qualità manifatturiera italiana e design. Ogni progetto è selezione e dedizione, intreccio di sartorialità e tecnologia, innovazione e sostenibilità.

### IL NOSTRO MANIFESTO 20

Progettiamo sedie dedicate agli esseri umani, guardando alla trasformazione della visione del lavoro:

- I nuovi Bisogni al centro del nostro approccio
- Vogliamo essere un oggetto del desiderio, non una commodity
- La nostra vita non è in Bianco e Nero ma Multicolor
- Crediamo nel futuro, ma sappiamo che non c'è più tempo da perdere per portare una visione sostenibile "oltre la produzione"
- Le Persone sono al Centro, e a loro ci dedichiamo in tutto il ciclo della vendita e del post vendita

### SOSTENIBILI PER SCELTA

Oggi Luxy dispone di un ciclo di Produzione fra i più sostenibili del mercato, essendosi dotata negli anni di un gran numero di processi e procedure che potessero rientrare nell'ambito dei severi percorsi di certificazione internazionali, ben prima che la sostenibilità diventasse "fashionable"

Production life cycle:

- ISO 9001 (Sistema di gestione della qualità)
- ISO 14001 (Certificazione di gestione ambientale)
- ISO 45001 (Salute e sicurezza sul lavoro)
- SA 8000 (Certificazione di sistema di lavoro etico)
- Certificazione FSC Forest Stewardship Council®
- Level (Conformità ai criteri di sostenibilità europea femb-level)
- Codice Etico e Compliance 231

**MANIFESTO 20** indica i nostri punti di mission aziendale verso i quali tenderemo nel prossimo triennio.

#### 1. Re-Usability by Design

La sostenibilità deve essere introdotta prima della Produzione. I Vincoli di progettazione dei nuovi prodotti vanno indirizzati verso i principi di riutilizzo a fine ciclo vita del prodotto.

Obiettivo: La Sostenibilità come vincolo progettuale nella fase di Design con specifico riferimento al fine ciclo vita del prodotto ma anche alla ottimizzazione degli imballi e delle spedizioni.

#### 2. Inner World Care

Pensare al cambiamento dei luoghi di lavoro e alla visione di ciò che rimarrà degli stessi in una dimensione di "ben-essere" visivo, architettonico, umano. Vogliamo offrire alla famiglia Luxy un posto meraviglioso nel quale poter lavorare, condividendo una visione di Sostenibilità Nativa, non accessoria.

Applicazione di indici di Inclusione, ricerca di Gender Equality, applicazione di modelli di Welfare aziendale e Ambiente di Lavoro saranno i nostri obiettivi all'interno del MANIFESTO 20.

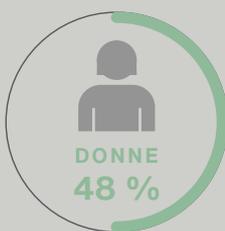
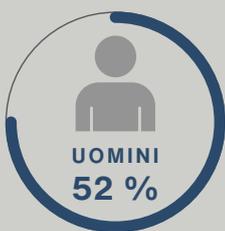
#### 3. Outer World Care

La Sostenibilità deve riguardare anche il nostro impatto nell'essere sensibili alle persone che rappresentano il nostro sistema esterno di riferimento. L'etica della Privacy del dato, con un patto chiaro e trasparente finalizzato a servire il cliente al meglio nella sua piena consapevolezza e capacità di decisione. L'esperienza complessiva del cliente pensata con l'essere umano al centro, dalla comunicazione al servizio. La Compensazione della CO<sub>2</sub> nelle nostre attività legate a Commerce Digitali La Paperless Society.

Per ulteriori informazioni: <https://luxy.com/sostenibilita/>

SISTEMA DI GESTIONE SA8000\_CERTIFICATO CISE N. 751 scadenza 08/03/2024

## COMPOSIZIONE FORZA LAVORO



**2 %** Tempo determinato + apprendisti + tirocinanti

**98 %** Tempo indeterminato

**0** Casi di lavoro infantile (<16 anni)

**0** Casi di lavoro giovanile (16-18 anni)



• I **lavoratori diretti** rappresentano il **96 %** della forza lavoro (dato medio su anno)

• I **lavoratori indiretti** rappresentano il **4 %**

## RETRIBUZIONE



CCNL applicato  
LEGNO E ARREDAMENTO INDUSTRIA



Living wage. € 1127



Il 100% dei lavoratori riceve una retribuzione pari almeno al living wage.



La retribuzione media aziendale supera del 23% il living wage



Gender Pay Gap 12%\*

- Luxy non pone ostacoli alle libertà individuali
- Luxy non fa ricorso a forme di lavoro irregolare

## ORARIO DI LAVORO

**40 h** Orario di lavoro settimanale

**166 h** Media ore di lavoro/lavoratore su base mensile



**0** Casi superamento limiti straordinari annuale

## SALUTE E SICUREZZA



Sorveglianza sanitaria attraverso visite mediche

Non si sono registrati infortuni e non risultano malattie professionali



## LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

**38 %** lavoratori iscritti al sindacato



**0** Vertenze e cause in corso con lavoratori o ex lavoratori

**2** RSA presenti in azienda



Luxy **rispetta** i diritti sindacali e le relazioni con le organizzazioni sono **corrette**

Luxy **non** fa ricorso a procedimenti disciplinari scorretti e/o non previsti dal CCNL applicato e si impegna affinché l'ambiente di lavoro sia rispettoso delle differenze, della dignità delle singole persone e libero da molestie e vessazioni.

\* Ulteriori verifiche in corso

## MONITORAGGI

La due diligence per SA8000 viene applicata a tutti i fornitori con volume di acquisti superiore a €10.000.

555

Fornitori totali

73

Monitorati

89%

% dei fornitori monitorati sono italiani

11%

% dei fornitori monitorati sono esteri



Luxy ha svolto una analisi dei rischi sulla propria catena di fornitura, individuando le categorie di fornitori più a rischio in termini di violazioni dei diritti umani e violazioni dei diritti dei lavoratori.

Su queste vengono svolte attività di monitoraggio e raccolta dati che prevedono anche *audit on site*.

Nel corso del 2022 non si sono ricevute segnalazioni da parte di stakeholder interni o esterni.

13%

% fornitori valutati



15%

% fornitori a rischio rilevante



Luxy mette a disposizione dei propri lavoratori, e dei diversi stakeholder esterni, le specifiche modalità per inviare delle segnalazioni di possibili violazioni allo standard SA8000 o spunti per il miglioramento.

0

Segnalazioni ricevute

0

Segnalazioni prese in carico e risolte

## MONITORAGGIO SPT

È stato costituito un Social Performance Team (SPT) che ha il compito di monitorare l'applicazione dello standard in azienda.

Luxy ha adottato il Politica SA8000 pubblicata sul sito <https://luxy.com/sostenibilita/>

1

Audit interni svolti

8

Azioni di miglioramento attuate



Ogni anno la direzione riesamina il percorso svolto

Il Sistema di Gestione **SA8000** è certificato da parte di un organismo di certificazione accreditato ogni 6 mesi vengono svolti audit per la **verifica della conformità**

0

NC maggiori

2

NC minori, Osservazioni e Spunti per il miglioramento



I lavoratori, clienti, fornitori e tutte le parti interessate possono mandare delle segnalazioni scrivendo a [spt@luxy.com](mailto:spt@luxy.com)

Luxy prende in carico **tutte** le risultanze di audit, dopo analisi delle cause, definisce adeguate azioni di miglioramento.

Il presente Bilancio SA8000 è pubblicato sul sito, affisso nelle bacheche e inviato ai principali stakeholders.

L'azienda è disponibile a ricevere richieste di approfondimento, feedback o osservazioni sui dati esposti in questo documento attraverso la mail: [spt@luxy.com](mailto:spt@luxy.com)

## CONTATTI

Strada Provinciale Almisano 6/7/8 – 36045 – Lonigo (VI) – Italy

**telefono:** +39 0444/696111

**email:** [spt@luxy.com](mailto:spt@luxy.com)

