



BILANCIO SA8000

SOCIAL RESPONSABILITY

KEY PERFORMANCE INDICATOR

ANNO 2023



AGGIORNATO AL 22/05/2024



PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA

LA NOSTRA STORIA

Dal 1976 con le nostre sedute portiamo nel mondo qualità manifatturiera italiana e design. Ogni progetto è selezione e dedizione, intreccio di sartorialità e tecnologia, innovazione e sostenibilità.

IL NOSTRO MANIFESTO 20

Progettiamo sedie dedicate agli esseri umani, guardando alla trasformazione della visione del lavoro:

- I nuovi Bisogni al centro del nostro approccio
- Vogliamo essere un oggetto del desiderio, non una commodity
- La nostra vita non è in Bianco e Nero ma Multicolor
- Crediamo nel futuro, ma sappiamo che non c'è più tempo da perdere per portare una visione sostenibile "oltre la produzione"
- Le Persone sono al Centro, e a loro ci dedichiamo in tutto il ciclo della vendita e del post vendita

SOSTENIBILI PER SCELTA

Oggi Luxy dispone di un ciclo di Produzione fra i più sostenibili del mercato, essendosi dotata negli anni di un gran numero di processi e procedure che potessero rientrare nell'ambito dei severi percorsi di certificazione internazionali, ben prima che la sostenibilità diventasse "fashionable"

Production life cycle:

- ISO 9001 (Sistema di gestione della qualità)
- ISO 14001 (Certificazione di gestione ambientale)
- ISO 45001 (Salute e sicurezza sul lavoro)
- ISO 37001 (Anticorruzione)
- SA 8000 (Certificazione di sistema di lavoro etico)
- Certificazione FSC Forest Stewardship Council®
- Level (Conformità ai criteri di sostenibilità europea femb-level)
- Codice Etico e Compliance 231

MANIFESTO 20 indica i nostri punti di mission aziendale verso i quali tenderemo nel prossimo triennio.

1. Re-Usability by Design

La sostenibilità deve essere introdotta prima della Produzione. I Vincoli di progettazione dei nuovi prodotti vanno indirizzati verso i principi di riutilizzo a fine ciclo vita del prodotto.

Obiettivo: La Sostenibilità come vincolo progettuale nella fase di Design con specifico riferimento al fine ciclo vita del prodotto ma anche alla ottimizzazione degli imballi e delle spedizioni.

2. Inner World Care

Pensare al cambiamento dei luoghi di lavoro e alla visione di ciò che rimarrà degli stessi in una dimensione di "ben-essere" visivo, architettonico, umano. Vogliamo offrire alla famiglia Luxy un posto meraviglioso nel quale poter lavorare, condividendo una visione di Sostenibilità Nativa, non accessoria. Applicazione di indici di Inclusione, ricerca di Gender Equality, applicazione di modelli di Welfare aziendale e Ambiente di Lavoro saranno i nostri obiettivi all'interno del MANIFESTO 20.

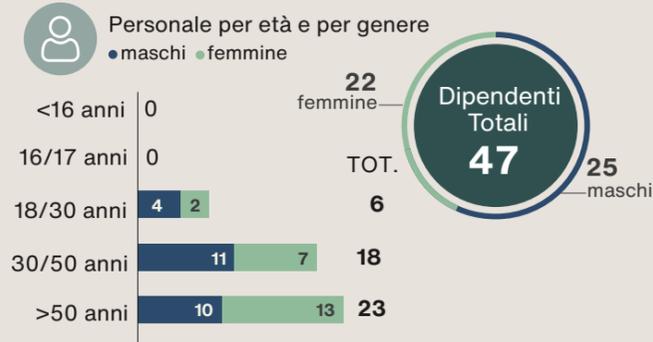
3. Outer World Care

La Sostenibilità deve riguardare anche il nostro impatto nell'essere sensibili alle persone che rappresentano il nostro sistema esterno di riferimento. L'etica della Privacy del dato, con un patto chiaro e trasparente finalizzato a servire il cliente al meglio nella sua piena consapevolezza e capacità di decisione. L'esperienza complessiva del cliente pensata con l'essere umano al centro, dalla comunicazione al servizio. La Compensazione della CO₂ nelle nostre attività legate a Commerce Digitali La Paperless Society.

Per ulteriori informazioni: <https://luxy.com/sostenibilita/>

SISTEMA DI GESTIONE SA8000_CERTIFICATO CISE N. 751 scadenza 07/03/2027

FOTOGRAFIA AZIENDALE



1 LAVORO INFANTILE



2 LAVORO FORZATO OBBLIGATO



3 SALUTE E SICUREZZA



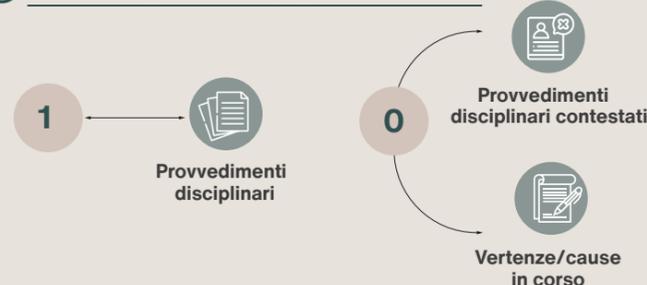
4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE



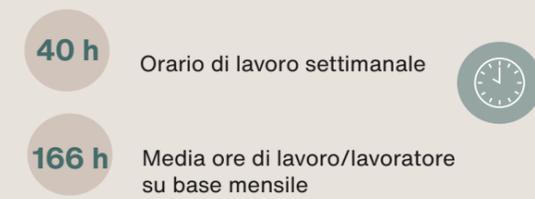
5 DISCRIMINAZIONE



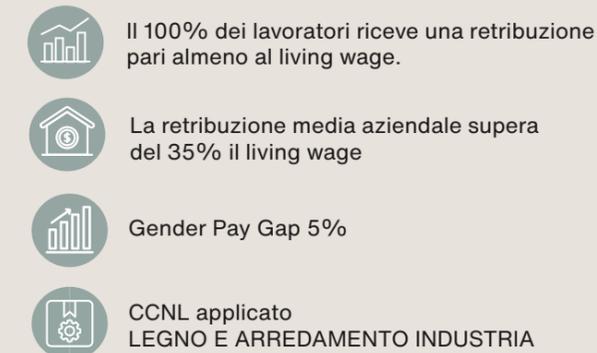
6 PRATICHE DISCIPLINARI



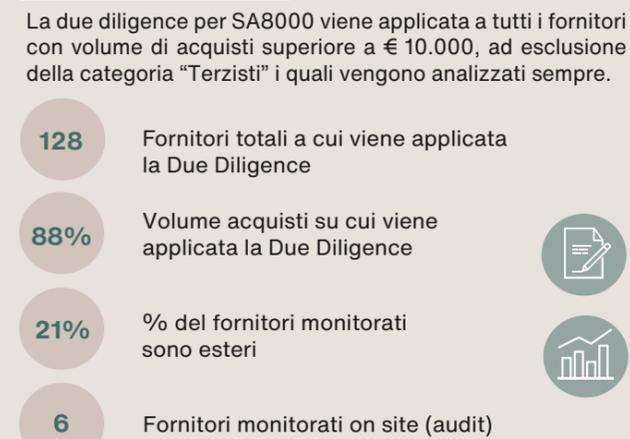
7 ORARIO DI LAVORO



8 RETRIBUZIONE

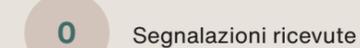


MONITORAGGI

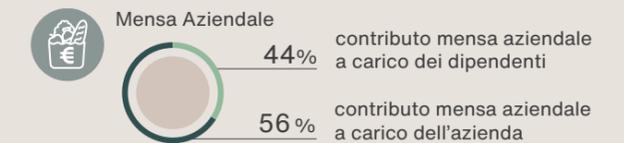
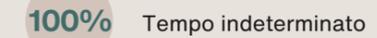


Luxy ha svolto una analisi dei rischi sulla propria catena di fornitura, individuando le categorie di fornitori più a rischio in termini di violazioni dei diritti umani e violazioni dei diritti dei lavoratori.

Su queste vengono svolte attività di monitoraggio e raccolta dati che prevedono anche audit on site. Luxy mette a disposizione dei propri lavoratori, e dei diversi stakeholder esterni, le specifiche modalità per inviare delle segnalazioni di possibili violazioni allo standard SA8000 o spunti per il miglioramento.



Luxy non fa ricorso a procedimenti disciplinari scorretti e/o non previsti dal CCNL applicato e si impegna affinché l'ambiente di lavoro sia rispettoso delle differenze, della dignità delle singole persone e libero da molestie e vessazioni.



MONITORAGGIO SPT

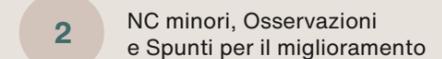
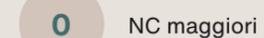
È stato costituito un Social Performance Team (SPT) che ha il compito di monitorare l'applicazione dello standard in azienda.

Luxy ha adottato il Politica SA8000 pubblicata sul sito <https://luxy.com/sostenibilita/>



Ogni anno la direzione riesamina il percorso svolto

Il Sistema di Gestione SA8000 è certificato da parte di un organismo di certificazione accreditato ogni 6 mesi vengono svolti audit per la **verifica della conformità**.



I lavoratori, clienti, fornitori e tutte le parti interessate possono mandare delle segnalazioni scrivendo a spt@luxy.com

Luxy prende in carico **tutte** le risultanze di audit, dopo analisi delle cause, definisce adeguate azioni di miglioramento.

CONTATTI

Strada Provinciale Almisano 6/7/8 – 36045 – Lonigo (VI) – Italy

telefono: +39 0444/696111

email: spt@luxy.com

