BILANCIO SA8000

SOCIAL RESPONSABILITY
KEY PERFORMANCE INDICATOR

ANNO 2024

AGGIORNATO AL 22/05/2025

PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA

LA NOSTRA STORIA

Dal 1976 con le nostre sedute portiamo nel mondo qualità manifatturiera italiana e design. Ogni progetto è selezione e dedizione, intreccio di sartorialità e tecnologia, innovazione e sostenibilità.

IL NOSTRO MANIFESTO 20

Progettiamo sedie dedicate agli esseri umani, guardando alla trasformazione della visione del lavoro:

- **I** nuovi Bisogni al centro del nostro approccio
- **V**ogliamo essere un oggetto del desiderio, non una commodity
- **L**a nostra vita non è in Bianco e Nero ma Multicolor
- **C**rediamo nel futuro, ma sappiamo che non c'è più tempo da perdere per portare una visione sostenibile "oltre la produzione"
- **L**e Persone sono al Centro, e a loro ci dedichiamo in tutto il ciclo della vendita e del post vendita

SOSTENIBILI PER SCELTA

Oggi Luxy dispone di un ciclo di Produzione fra i più sostenibili del mercato, essendosi dotata negli anni di un gran numero di processi e procedure che potessero rientrare nell'ambito dei severi percorsi di certificazione internazionali, ben prima che la sostenibilità diventasse "fashionable"

Production life cycle:

- ISO 9001 (Sistema di gestione della qualità)
- ISO 14001 (Certificazione di gestione ambientale)
- ISO 45001 (Salute e sicurezza sul lavoro)
- ISO 37001 (Anticorruzione)
- SA 8000 (Certificazione di sistema di lavoro etico)
- Certificazione FSC Forest Stewardship Council®
- Level (Conformità ai criteri di sostenibilità europea femb-level)
- Codice Etico e Compliance 231
- UNI PdR 125 (Parità di Genere)
- ECOVADIS
- SYNESGY

MANIFESTO 20 indica i nostri punti di mission aziendale

1. Re-Usability by Design

La sostenibilità deve essere introdotta prima della Produzione. I Vincoli di progettazione dei nuovi prodotti vanno indirizzati verso i principi di riutilizzo a fine ciclo vita del prodotto.
Obiettivo: La Sostenibilità come vincolo progettuale nella fase di Design con specifico riferimento al fine ciclo vita del prodotto ma anche alla ottimizzazione degli imballi e delle spedizioni.

2. Inner World Care

Pensare al cambiamento dei luoghi di lavoro e alla visione di ciò che rimarrà degli stessi in una dimensione di "ben-essere" visivo, architettonico, umano. Vogliamo offrire alla famiglia Luxy un posto meraviglioso nel quale poter lavorare, condividendo una visione di Sostenibilità Nativa, non accessoria. Applicazione di indici di Inclusione, ricerca di Gender Equality, applicazione di modelli di Welfare aziendale e Ambiente di Lavoro saranno i nostri obiettivi all'interno del MANIFESTO 20.

3. Outer World Care

La Sostenibilità deve riguardare anche il nostro impatto nell'essere sensibili alle persone che rappresentano il nostro sistema esterno di riferimento. L'etica della Privacy del dato, con un patto chiaro e trasparente finalizzato a servire il cliente al meglio nella sua piena consapevolezza e capacità di decisione. L'esperienza complessiva del cliente pensata con l'essere umano al centro, dalla comunicazione al servizio. La Compensazione della CO_2 nelle nostre attività legate a Commerce Digitali La Paperless Society.

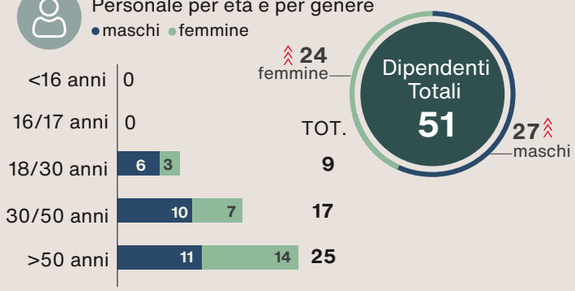
Luxy S.p.A. è Società Benefit, da Dicembre 2024

Per ulteriori informazioni: https://luxy.com/sostenibilita/

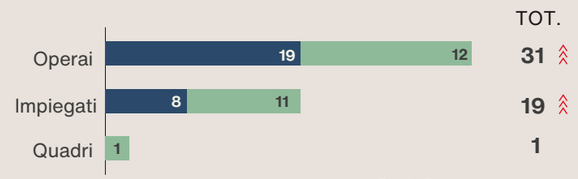
SISTEMA DI GESTIONE SA8000_CERTIFICATO CISE N. 751 scadenza 07/03/2027

FOTOGRAFIA AZIENDALE

Personale per età e per genere
● maschi ● femmine



Inquadramento per genere
● maschi ● femmine



Ore di formazione: ● TOTALE **342 h** ● A persona **6,7 h**

① LAVORO INFANTILE

0 Casi di lavoro infantile (<16 anni)

0 Casi di lavoro giovanile/ASL (16 -18 anni)

② LAVORO FORZATO OBBLIGATO

Dimissioni volontarie **4** (♀ 0 ♂ 4)

Pensionamenti **3** (♀ 1 ♂ 2)

Ore straordinario ● TOTALE **903,5** ● Al mese **75,29** — **17** ore anno medie a persona

Accordo Sindacale Sistemi di videosorveglianza

Cessioni 1/5: 1

Prestiti non richiesti

Anticipatari TFR: 2

③ SALUTE E SICUREZZA

Sorveglianza sanitaria

Visite mediche
- 34 annuali
- 8 pre-assuntive
- 1 altri accertamenti

Ore non lavorate per malattia
● TOTALE **4.282** — **84** ore anno medie a persona

Non si sono registrati infortuni e non risultano malattie professionali

④ LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Iscritti sindacato **31%**

RSU presenti in azienda **3** (♀ 1 ♂ 2)

Ore permesso sindacale concesse: **96,5** — 100% richieste

- Luxy rispetta i diritti sindacali e le relazioni con le organizzazioni sono corrette
- Accordi sindacali per la videosorveglianza

Ore sciopero indette contrattazione collettiva: **8**

Ore assemblee sindacali: **1,5**

⑤ DISCRIMINAZIONE

Lavoratori/trici nate/i all'estero N. 5

Legge 68/99 (♀ 0 ♂ 2)

Ore L.104 **708** — 100% richieste

Contratti part time per genere (♀ 5 ♂ 1)

Luxy ha istituito la banca ore solidale

⑥ PRATICHE DISCIPLINARI

1 → Provvedimento disciplinare

0 Provvedimenti disciplinari contestati

0 Vertenze/cause in corso

⑦ ORARIO DI LAVORO

40 h Orario di lavoro settimanale

160 h Media ore di lavoro/lavoratore su base mensile

⑧ RETRIBUZIONE

Il 100% dei lavoratori riceve una retribuzione pari almeno al living wage.

La paga base più bassa è superiore del 46% rispetto al living wage.

Gender Pay Gap inesistente analizzando ruoli, mansioni e competenze specifiche.

CCNL applicato LEGNO E ARREDAMENTO INDUSTRIA.

Iscritti al Fondo Altea **56%**

MONITORAGGI

La due diligence per SA8000 viene applicata a tutti i fornitori con volume di acquisti superiore a € 10.000, ad esclusione della categoria "Terzisti" i quali vengono analizzati sempre.

115 Fornitori totali a cui viene applicata la Due Diligence

90% Volume acquisti su cui viene applicata la Due Diligence

15% % del fornitori monitorati sono esteri

4 Fornitori monitorati on site (audit)

Luxy ha svolto una analisi dei rischi sulla propria catena di fornitura, individuando le categorie di fornitori più a rischio in termini di violazioni dei diritti umani e violazioni dei diritti dei lavoratori.

Su queste vengono svolte attività di monitoraggio e raccolta dati che prevedono anche audit on site.
Luxy mette a disposizione dei propri lavoratori, e dei diversi stakeholder esterni, le specifiche modalità per inviare delle segnalazioni di possibili violazioni allo standard SA8000 o spunti per il miglioramento.

0 Segnalazioni ricevute

Luxy non fa ricorso a procedimenti disciplinari scorretti e/o non previsti dal CCNL applicato e si impegna affinché l'ambiente di lavoro sia rispettoso delle differenze, della dignità delle singole persone e libero da molestie e vessazioni.

0 Casi superamento limiti straordinari annuale

Puntualità pagamento salari **100%**

Applicazione calcolo del Living Wage

0 — Irregolarità contrattuale / Ritardi pagamento salari

100% Tempo indeterminato

Mensa Aziendale

MONITORAGGIO SPT

È stato costituito un Social Performance Team (SPT) che ha il compito di monitorare l'applicazione dello standard in azienda.

Luxy ha adottato il Politica SA8000 pubblicata sul sito https://luxy.com/sostenibilita/

1 Audit interni svolti

Ogni anno la direzione riesamina il percorso svolto

Il Sistema di Gestione **SA8000** è certificato da parte di un organismo di certificazione accreditato ogni 6 mesi vengono svolti audit per la **verifica della conformità.**

0 NC maggiori

3 NC minori, Osservazioni e Spunti per il miglioramento

I lavoratori, clienti, fornitori e tutte le parti interessate possono mandare delle segnalazioni tramite il link https://ethicpoint.eu/luxy/

Luxy prende in carico **tutte** le risultanze di audit, dopo analisi delle cause, definisce adeguate azioni di miglioramento.

Il presente Bilancio SA8000 è pubblicato sul sito, affisso nelle bacheche e inviato ai principali stakeholders.
L'azienda è disponibile a ricevere richieste di approfondimento, feedback o osservazioni sui dati esposti in questo documento attraverso la mail: spt@luxy.com

CONTATTI

Strada Provinciale Almisano 6/7/8 – 36045 – Lonigo (VI) – Italy
telefono: +39 0444/696111
email: spt@luxy.com

Lavoro etico

SA8000
ORGANIZZAZIONE
CERTIFICATA

LUXY